



**ประกาศคณะสาธารณสุขศาสตร์**  
**เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินค่าตอบแทนการตีพิมพ์บทความวิจัยและ**  
**บทความปริทัศน์ในวารสารที่อยู่ใน Top1 พ.ศ. ๒๕๖๗**

.....

เพื่อให้การพัฒนาการผลิตผลงานวิจัยของคณะสาธารณสุขศาสตร์ ดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับแนวนโยบายและยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยมหิดล จึงเห็นสมควรจัดให้มีการจ่ายเงินค่าตอบแทน ให้บุคลากรที่มีบทความวิจัยและบทความปริทัศน์ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่มีคุณภาพสูง

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๔.๓.๘ ข้อ ๑๕ ของประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการรับเงิน การเก็บรักษาเงิน การเบิกเงิน การจ่ายเงิน และการควบคุมดูแลการจ่ายเงิน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งออกตามความในข้อ ๓๘ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารงบประมาณและการเงิน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม คณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำคณะสาธารณสุขศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ และการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ในประกาศนี้

“คณะ” หมายความว่า คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล

“คณบดี” หมายความว่า คณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล

“หัวหน้าภาควิชา” หมายความว่า หัวหน้าภาควิชา หัวหน้างานหรือเทียบเท่า ที่สังกัดคณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล

“Q1” หมายความว่า วารสารที่มีคุณภาพและถูกจัดอยู่ในกลุ่ม ๒๕ เปอร์เซ็นต์สูงสุด หรือในควอไทล์ที่ ๑ ในสาขาวิชานั้น ๆ โดยเป็นการอ้างอิงในฐานข้อมูล Scimago Journal & Country Rank (SJR) ในสาขาที่เกี่ยวข้องกับผลงาน

“Top1” หมายความว่า วารสารในกลุ่ม Q1 ที่ถูกจัดอันดับอยู่ในกลุ่ม ๑ เปอร์เซ็นต์สูงสุด โดยเป็นการอ้างอิงในฐานข้อมูล Scimago Journal & Country Rank (SJR) ในสาขาที่เกี่ยวข้องกับผลงาน

“บทความ” หมายความว่า เป็นบทความที่วารสารที่ตีพิมพ์จัดอยู่ในประเภทบทความวิจัยต้นฉบับ (original research article) หรือบทความปริทัศน์ (review article) เท่านั้น รวมถึงบทความวิจัยในรูปแบบต่าง ๆ ที่มีลักษณะเป็นบทความวิจัยเต็มรูปแบบ (full research article) ตามรูปแบบงานวิจัยที่สมบูรณ์ หากวารสารที่ตีพิมพ์ไม่ระบุประเภทให้พิจารณาจากการจัดประเภทเอกสาร (document type) จากฐานข้อมูล Scopus โดยไม่รวมบทความประเภท short/brief article, mini review article, letter, correspondence, communication, editorial article และ personal view หรือเทียบเคียง

“บุคลากร” หมายความว่า ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานมหาวิทยาลัย (คณะสาธารณสุขศาสตร์) ตำแหน่งประเภทวิชาการ และประเภทสนับสนุน สังกัดคณะที่ปฏิบัติงานเต็มเวลาดูดระยะเวลาที่ทำผลงานที่มาขอรับเงินค่าตอบแทน

“ผู้ที่เคยเป็นบุคลากร” หมายความว่า ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานมหาวิทยาลัย (คณะสาธารณสุขศาสตร์) ตำแหน่งประเภทวิชาการ และประเภทสนับสนุน สังกัดคณะที่เกษียณอายุงาน ครบกำหนดระยะเวลาการจ้าง หรือได้รับอนุญาตให้ลาออกจากการเป็นบุคลากรของคณะ

ข้อ ๒ ให้คณะจ่ายเงินค่าตอบแทนการตีพิมพ์บทความในวารสารกลุ่ม Q1 ที่อยู่ในกลุ่ม Top1 ในอัตรา ๑๐๐,๐๐๐ บาท ต่อเรื่อง ทั้งนี้ จะต้องเป็นบทความที่ตีพิมพ์ในวารสารตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป โดยการพิจารณา ค่า Quartile ของวารสาร ให้ถือวันที่บทความลงตีพิมพ์ในวารสารที่ได้ระบุเลขหน้าแล้วเป็นเกณฑ์สำคัญ

ข้อ ๓ คุณสมบัติของผู้มีสิทธิขอรับเงินค่าตอบแทน

๓.๑ เป็นบุคลากรหรือผู้ที่เคยเป็นบุคลากรที่ปฏิบัติงานในสังกัดคณะเต็มเวลา ซึ่งมีผลงานที่ดำเนินการภายใต้สังกัดคณะและได้ยื่นตีพิมพ์ (submission) ไปยังวารสารที่เผยแพร่ผลงานดังกล่าว ในระหว่างเป็นบุคลากรของคณะ

๓.๒ มีชื่อปรากฏในบทความ และเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ (corresponding author)

กรณีที่ผู้ประพันธ์อันดับแรกและผู้ประพันธ์บรรณกิจมีคุณสมบัติตาม ๓.๑ คณะจะพิจารณาให้เงินค่าตอบแทนแก่ผู้ประพันธ์บรรณกิจ แต่หากผู้ประพันธ์บรรณกิจไม่ประสงค์จะขอรับเงินค่าตอบแทนตามประกาศนี้ ให้ผู้ประพันธ์อันดับแรกมีสิทธิขอรับเงินค่าตอบแทน โดยต้องมีหนังสือยินยอมจากผู้ประพันธ์บรรณกิจ

ข้อ ๔ บทความที่อยู่ในเกณฑ์ได้รับเงินค่าตอบแทน

๔.๑ เป็นบทความตีพิมพ์ในวารสารกลุ่ม Q1 ที่อยู่ในกลุ่ม Top1 ตามคํานิยามในข้อ ๑

๔.๒ เป็นบทความที่ผู้ประพันธ์บรรณกิจและผู้ประพันธ์อันดับแรก ซึ่งเป็นบุคลากรหรือผู้ที่เคยเป็นบุคลากรที่ปฏิบัติงานในสังกัดคณะเต็มเวลา ได้ระบุชื่อคณะและมหาวิทยาลัยมหิดล เป็นต้นสังกัด (affiliation) ปรากฏไว้ในบทความอย่างชัดเจน หรือเป็นไปตามเกณฑ์ที่วารสารกำหนด และสามารถใช้คำสำคัญ “Mahidol University” ค้นหาบทความได้จากฐานข้อมูล Scopus

ทั้งนี้ วารสารที่ตีพิมพ์ต้องไม่ใช่ฉบับพิเศษที่ตีพิมพ์เพิ่มเติมจากกำหนดปกติ (special หรือ supplement issue) และไม่เป็นบทความที่ตีพิมพ์ในวารสารทุกรายการของสำนักพิมพ์ Multidisciplinary Digital Publishing Institute (MDPI), Frontiers Media S.A. และ Hindawi (Hindawi Publishing Corporation)

๔.๓ เป็นบทความที่ต้องไม่เป็นผลงานจากวิทยานิพนธ์ สารนิพนธ์ หรือผลงานในระหว่างเป็นนักวิจัยหลังปริญญาเอก ของบุคลากรคณะ

๔.๔ เป็นบทความที่ได้รับการตีพิมพ์และมีเลขหน้าปรากฏในวารสารกลุ่ม Q1 ที่อยู่ในกลุ่ม Top1 มาแล้วไม่เกิน ๖ เดือน

ข้อ ๕ วิธีการยื่นขอรับเงินค่าตอบแทนและเกณฑ์การพิจารณา

๕.๑ ให้ผู้มีสิทธิขอรับเงินค่าตอบแทนยื่นเอกสารดังต่อไปนี้ โดยเสนอผ่านหัวหน้าภาควิชาต้นสังกัดของผู้เสนอขอรับค่าตอบแทนพิจารณาให้ความเห็นชอบ และนำส่งที่งานวิจัยและบริการวิชาการ

๑) แบบฟอร์ม PHRF-2.0

๒) สำเนาบทความที่ได้ถูกตีพิมพ์แล้วในวารสาร (ฉบับสมบูรณ์) จำนวน ๑ ชุด

๓) เอกสารผลการสืบค้นที่แสดงหลักฐานว่าวารสารที่บทความได้ถูกตีพิมพ์ปรากฏอยู่ในฐานข้อมูล Scopus รวมทั้งค่า Quartile ตามแต่กรณีการยื่นขอรับค่าตอบแทน จำนวน ๑ ชุด

๔) หนังสือยินยอมจากผู้ประพันธ์บรรณกิจ กรณีผู้มีสิทธิขอรับเงินค่าตอบแทนเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก และผู้ประพันธ์บรรณกิจไม่ประสงค์จะขอรับเงินค่าตอบแทน

๕.๒ งานวิจัยและบริการวิชาการ เมื่อได้รับเอกสารตามข้อ ๕.๑ ครบถ้วนแล้ว นำเสนอคณบดีเพื่อพิจารณาอนุมัติ

๕.๓ งานวิจัยและบริการวิชาการ แจ้งผลการพิจารณากลับไปยังภาควิชาต้นสังกัดของผู้มีสิทธิขอรับเงินค่าตอบแทน เพื่อดำเนินการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนต่อไป

ข้อ ๖ การจ่ายเงินค่าตอบแทนตามประกาศนี้ ให้เบิกจ่ายจากเงินรายได้คณะ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วย การบริหารงบประมาณและการเงิน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๗ กรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้คณบดีมีอำนาจวินิจฉัยสั่งการให้ปฏิบัติตามที่เห็นสมควร และถือเป็นที่สุด

ข้อ ๘ การดำเนินการใด ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการยื่นขอรับเงินค่าตอบแทน การตีพิมพ์บทความในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ดำเนินการอยู่ก่อนวันที่ประกาศฉบับนี้มีผลใช้บังคับ ให้ถือปฏิบัติตามประกาศเดิมจนกว่าการดำเนินการนั้นจะแล้วเสร็จ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(รองศาสตราจารย์ ดร.สรารัฐ เทพานนท์)

คณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์